

KODEX CHOVÁNÍ

PRAHA, SRPEN 2024



Zásady chování

Naše podnikatelské jednání se vyznačuje integritou a dodržováním právních předpisů a totéž očekáváme od našich partnerů. Zavazujeme se především k následujícím zásadám:

1. Lidská práva

Podporujeme ochranu a prosazování základních lidských práv a svobod a využíváme svůj vliv, abychom zabránili jejich porušování.

2. Pracovní normy

Uznáváme a podporujeme klíčové pracovní normy Mezinárodní organizace práce. Prosazujeme diverzitu a rovné zacházení bez ohledu na pohlaví, rodinný stav, etnický původ, národnost, věk, náboženství, sexuální orientaci a tělesné či duševní postižení. Respektujeme svobodu sdružování a uznáváme právo na kolektivní vyjednávání. Usilujeme o maximální bezpečnost a ochranu zdraví na všech pracovištích a ve všech prostorách.

3. Životní prostředí

Hlásíme se k odpovědnému zacházení s přírodními zdroji a podporujeme využívání technologií šetrných k životnímu prostředí.

4. Volná soutěž a právo kapitálového trhu

Podporujeme volnou soutěž a transparentní trhy a bojujeme proti nekalým soutěžním praktikám a omezování hospodářské soutěže. S vnitřními informacemi nakládáme v souladu s ustanoveními práva kapitálového trhu.

5. Ochrana údajů

Dbáme na řádné nakládání s osobními údaji.

6. Ochrana obchodního tajemství a duševního vlastnictví

Zasazujeme se o ochranu obchodního tajemství a duševního vlastnictví třetích osob.

7. Daně, dotace a veřejné zakázky

Samozřejmostí je pro nás dodržování právních předpisů a postupů pro výběr daní, poskytování dotací a zadávání veřejných zakázek.

8. Boj proti korupci a střetu zájmů

Netolerujeme korupci a uplatňujeme veškerá nutná a přiměřená opatření, abychom jí zabránili. Usilujeme o to, abychom zamezili střetům mezi soukromými zájmy zaměstnanců a zájmy společnosti. Dbáme na to, aby nedocházelo k nepřiměřenému ovlivňování politiků.

9. Právo mezinárodního obchodu

Dodržujeme závazné národní a mezinárodní sankce a embarga a další stanovená omezení mezinárodního obchodu.

10. Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti

Uplatňujeme veškerá nutná a přiměřená opatření, abychom zabránili legalizaci výnosů z trestné činnosti.

Kodex chování

Preambule

Ve společnosti Gas Storage CZ, a.s. (dále též jen "společnost") si uvědomujeme svou společenskou roli i odpovědnost vůči zákazníkům, obchodním partnerům, akcionářům a zaměstnancům. Proto se opíráme o jasné zásady tvořící rámec pro naše podnikatelské i společenské aktivity.

Naše jednání vychází z našich sdílených hodnot: důvěry, nadšení a výkonnosti. Tyto hodnoty vytvářejí společnou, zastřešující identitu a jsou konkretizovány v tomto Kodexu chování.

Od každého zaměstnance naší společnosti se očekává, že bude jednat na vlastní odpovědnost, upřímně a loajálně, a že se jeho chování bude vyznačovat integritou a respektem vůči ostatním i vůči životnímu prostředí. Naši vedoucí pracovníci musejí být v tomto ohledu vzorem.

Hlavním cílem naší společnosti je dosažení podnikatelského úspěchu prostřednictvím poskytování požadovaných zákaznických služeb. Usilujeme o neustálé zlepšování kvality našich produktů a služeb a tím dosahujeme udržitelné míry návratnosti společnosti v souladu s tržním vývojem.

Pro dosažení uvedených cílů se opíráme o tyto prvky:

- dovednosti, sílu a nasazení našich zaměstnanců,
- stabilní společenské a politické podmínky,
- možnosti vědeckotechnického pokroku,
- jasnou zákaznickou orientaci při vývoji inovativních produktů.

Tento Kodex chování si klade tři hlavní cíle:

1. Každého zaměstnance má povzbudit k odpovědnému jednání a poskytnout mu v tomto ohledu základní orientaci.
2. Uvádí cíle a principy našeho podnikatelského jednání.
3. Definuje standardy pro spolupráci se smluvními partnery a poskytuje společnou základnu pro smluvní vztahy.

I. Rozsah platnosti

Tento Kodex chování platí pro společnost Gas Storage CZ, a.s., a vztahuje se rovněž na všechny oblasti, ve kterých jsou zaměstnanci vnímáni jako její reprezentanti.

II. Dodržování zákonů a předpisů

Považujeme za důležité být úspěšní dlouhodobě. Tohoto cíle lze ovšem podle našeho názoru dosáhnout pouze zajištěním integrity u všech složek naší podnikatelské činnosti. Proto musíme dodržovat zákony a další obecně závazné právní předpisy. Právě ty totiž tvoří rámec našeho jednání. Neustále dbáme na to, abychom jednali v souladu se zákony, a totéž očekáváme i od našich partnerů.

III. Vnější vztahy

Obecné zásady

Podnikatelských cílů chceme dosahovat pouze pomocí právně a eticky vhodných prostředků a totéž očekáváme i od našich partnerů.

Soukromé zájmy a zájmy společnosti je nutné striktně odlišovat. Veškeré vzniklé střety zájmů musejí být nahlášeny a vyřešeny. Naší povinností je zabránit byť jen zdání střetu zájmů.

S hmotným i nehmotným majetkem společnosti nakládáme odpovídajícím způsobem a chráníme jej před ztrátou, krádeží nebo zneužitím. Respektujeme také majetek třetích osob a zasazujeme se o ochranu obchodního tajemství.

Nesmíme vyžadovat ani přijímat finanční dary od třetích osob. Rovněž je nepřipustné tyto dary nabízet nebo poskytovat. Jiné druhy darů jsou možné pouze v rámci obecně běžných obchodních zvyklostí a pod podmínkou, že nemohou vyvolat dojem nepřiměřeného ovlivňování.

Dary ve formě hotovosti nejsou přípustné.

Dbáme rovněž na pečlivé nakládání s osobními údaji.

Chování vůči zákazníkům

Naším zákazníkům nabízíme širokou paletu produktů a služeb zejména v oblasti uskladňování plynu. Považujeme za velice důležité chovat se k zákazníkům férově a nabízet jim vhodná a efektivní řešení.

Chování vůči akcionářům

Kapitál našich akcionářů je předpokladem a základem naší podnikatelské činnosti. Naším úkolem je tento

kapitál chránit a využívat jej k dosahování tržně přiměřených výnosů.

Chování vůči obchodním partnerům

Podporujeme volnou soutěž a transparentní trhy a bojujeme proti nekalým soutěžním praktikám a omezování hospodářské soutěže. Samozřejmostí je pro nás dodržování předpisů pro odvod daní, poskytování dotací a zadávání veřejných zakázek.

Svým jednáním chceme jít příkladem. Naším cílem je rovněž usilovat o šíření souboru zásad stanovených v našem Kodexu chování. Od partnerů, kteří vstoupí do obchodního vztahu s naší společností proto očekáváme, že Kodex chování přijmou jako základní pilíř spolupráce. V případě zjištění, že se jakýkoli z našich partnerů dopustil porušení těchto zásad, daný obchodní vztah prověříme a uplatníme veškerá nutná a přiměřená opatření.

Při výběru poradců a zprostředkovatelů dbáme především na jejich kvalifikaci a integritu.

Ve všech obchodních vztazích dodržujeme závazné národní a mezinárodní sankce a embarga a další stanovená omezení mezinárodního obchodu. Mimoto uplatňujeme veškerá nutná a přiměřená opatření, abychom zabránili legalizaci výnosů z trestné činnosti.

Chování vůči veřejnosti

Zveřejňujeme objektivní a pravdivé informace v souladu s právními předpisy. Veškerá sdělení vůči veřejnosti jsou úplná, nezaujatá, obsahově správná a srozumitelná a jsou poskytována včas. Respektujeme rovněž profesionální nezávislost novinářů a médií.

Informace týkající se společnosti smějí předávat veřejnosti, médiím nebo jiným třetím osobám pouze oprávněné osoby.

IV. Chování vůči politické sféře

Dialog se zástupci státních orgánů a politických stran je pro nás nevyhnutelný, naším úkolem je však zabránit byť jen náznaku nepřiměřeného ovlivňování ze strany společnosti. Proto jsme politicky neutrální a politickým stranám, ani organizacím či nadacím, které k politickým stranám pojí úzké vazby, neposkytujeme žádné dary.

S osobami, které zastávají veřejnou funkci, rovněž neuzavíráme poradenské smlouvy nebo obdobné dohody o činnosti za úplatu.

V. Závazek společenské odpovědnosti

Společenská odpovědnost a odpovědnost vůči životnímu prostředí patří k hlavním faktorům trvalého

podnikatelského úspěchu. Společnost si toho je vědoma, a proto podporuje společenskou angažovanost, především v sociální, ekologické a kulturní oblasti. Usilujeme o dialog se skupinami, kterých se dotýká naše podnikatelská činnost nebo jejichž aktivity mohou mít naopak dopad na podnikatelskou činnost naší společnosti.

Vítáme soukromou angažovanost našich zaměstnanců v občanské, politicko-demokratické a společenské oblasti – především charitativní a sociální, pokud tato činnost není v rozporu s našimi podnikatelskými zájmy. Společnost v této činnosti nesleduje žádné vlastní podnikatelské zájmy.

VI. Vnitřní vztahy

Rovnost příležitostí a vzájemný respekt

Respektujeme důstojnost a individualitu každého zaměstnance. Naše spolupráce se vyznačuje vzájemným respektem, férovostí, týmovým duchem, profesionalitou a otevřeností.

Žádný zaměstnanec ani uchazeč o zaměstnání není znevýhodňován na základě pohlaví, rodinného stavu, etnického původu, národnosti, věku, náboženství, sexuální orientace nebo tělesného či duševního postižení. Při výběru, školení a rozvoji zaměstnanců jsou hlavními kritérii jejich schopnosti a kvalifikace. Podporujeme rovnost příležitostí a diverzitu.

Naším cílem je pomoci zaměstnancům dosáhnout rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, přičemž zvláštní důraz klademe na soulad výkonu povolání a rodinných povinností.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Usilujeme o neustálé zlepšování podmínek pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci našich zaměstnanců i bezpečnosti našich prostor.

Každý zaměstnanec spoluzodpovídá za ochranu osob a životního prostředí ve své pracovní oblasti. Každý vedoucí pracovník je povinen poučit své podřízené o plnění příslušných povinností a být jim v tom nápomocen.

VII. Kodex chování - implementace a dodržování

Obecné zásady

Tento Kodex chování tvoří základ naší firemní kultury a je přirozenou součástí naší každodenní práce. Především vedoucí pracovníci ovšem musejí neustále aktivně podporovat a vyžadovat jeho implementaci

a dodržování. Na dodržování Kodexu chování se zaměřují audity společnosti a jeho zásady jsou součástí auditních kritérií. Kodex chování rovněž představuje základní pilíř dalších podnikových předpisů.

Systém CMS

Cílem společnosti je minimalizovat riziko porušení Kodexu chování, a proto byl zaveden systém CMS (Compliance Management System). Tento systém slouží k odhalování možných strukturálních rizik korupce v rámci podniku. Za účelem odstranění nebo minimalizace těchto rizik pravidelně přijímáme a komunikujeme nezbytná opatření, přičemž tato opatření rovněž průběžně sledujeme a dále zlepšujeme. Tímto způsobem chceme zajistit kulturu dodržování Kodexu chování, která bude splňovat nejvyšší nároky naší společnosti.

Oznamovací systém společnosti

Součástí systému CMS je vnitřní oznamovací systém, který poskytuje oznamovatelům prostředí, v němž mohou sdělit své obavy a informace důvěrně a beze strachu o svoji pozici nebo pověst. Přispívá k ochraně integrity naší společnosti, zvýšení transparentnosti ve všech oblastech naší činnosti a slouží k prevenci a odhalování protiprávního jednání nebo jiných nekorektních praktik. V neposlední řadě tento systém pomáhá společnosti zajistit dodržování všech zákonů a dalších obecně závazných právních předpisů a našich etických standardů.

Compliance Officer

S otázkami, které se týkají Kodexu chování a jeho dodržování, se může každý zaměstnanec obrátit na svého přímého nadřízeného nebo na příslušnou osobu zastávající funkci Compliance Officer. Totéž platí při podezření na porušení Kodexu chování.

Osoby zastávající funkci Compliance Officer jsou neustále k dispozici jako kontaktní osoby ve výše uvedených záležitostech, především v oblasti prevence korupce. S každým dotazem, upozorněním a podnětem nakládají s maximální důvěrností a dle konkrétní situace jej řeší. Zaměstnanec bude na požádání informován o tom, jak je jeho zpráva řešena a jaká opatření budou přijata. Pokud se zaměstnanec obrátí na osobu zastávající funkci Compliance Officer, nebude čelit osobním nevýhodám, s výjimkou případů kdy Kodex chování sám nějakým způsobem porušil.

Kontaktní údaje osob zastávajících funkci Compliance Officer jsou uvedeny na intranetu společnosti.